

## **A BÁRDOS LÁSZLÓ GIMNÁZIUMNAK MINT REFERENCIAINTÉZMÉNYNEK AZ ETIKAI KÓDEXE**

### **A VEZETÉS ÉS A MUNKACSOPORTOK KÖZÖTTI KAPCSOLATOT ÉRINTŐ ELVÁRÁSOK**

- ❖ a munkacsoportok tagjainak felkérése szakmai alapon történik
- ❖ a felkérés szempontjai nyilvánosak
- ❖ a felkérés elfogadása nem jár egyéb előnnyel
- ❖ a felkérés elutasítása nem jár később hátránnyal
- ❖ a munkacsoportok a kommunikációs utak betartásával működnek együtt a vezetéssel (a csoportvezető megkerülése nélkül nem juthat információ a vezetőséghez)
- ❖ a vezetés a pályázatban részt vevőket az arányos munkamegosztás elve alapján jelöli ki
- ❖ az értékelés előremutató

### **A MUNKACSOPORTOKON BELÜLI ELVÁRÁSOK**

- ❖ a csoport tagjai elkötelezettek a feladattal kapcsolatban
- ❖ információt visszatartani nem szabad
- ❖ a csoportok tagjai egymás munkáját segítik
- ❖ ha valaki úgy érzi, nem boldogul a vállalt feladattal, nem hárítja másra, hanem erről időben tájékoztatja a csoport vezetőjét
- ❖ a csoporttagok munkájának értékelése közösen és objektív szempontok alapján történik

### **A CSOPORTOK ÉS A TANTESTÜLET KÖZÖTTI KAPCSOLATOT ÉRINTŐ ELVÁRÁSOK**

- ❖ a tantestület az általa elfogadott feltételeket, személyi összetételt később alapos indok nélkül nem kérdőjelezheti meg
- ❖ a csoportok folyamatosan tájékoztatják a tantestületet

### **TANÁROK ÉS TANULÓK KÖZÖTTI KAPCSOLATOT ÉRINTŐ ELVÁRÁSOK**

- ❖ a tanulókat is időben és maradéktalanul kell tájékoztatni a rájuk váró feladatokról
- ❖ a többletmunkában részt vevő tanulók nem szenvedhetnek hátrányt amiatt, hogy ez esetleg a tanulmányi munkájuk (felkészülés) rovására megy, a pótlásra türelmi időt kell biztosítani
- ❖ a tanulók a vállalásukért ugyanúgy elismerést érdemelnek, mint a kollégák
- ❖ belső (bizalmas) információt a tanulók felé és a részt vevő tanulókról senki ki nem adhat

### **AZ INTÉZMÉNY ÉS A PARTNEREK KÖZÖTTI KAPCSOLATOT ÉRINTŐ ELVÁRÁSOK**

- ❖ a jó gyakorlatról információt csak a felelős személy adhat
- ❖ belső (bizalmas) információt a partnerek felé senki ki nem adhat
- ❖ a szülők jogosultak a részletes tájékoztatásra
- ❖ a partnerek, szülők részéről elvárható, hogy kifogásaikkal, problémáikkal a kommunikációért felelős személyt keressék

- ❖ a pályázati összegeket az üzleti életben is elvárható átláthatósággal és korrektséggel juttassuk el a partnerekhez
- ❖ a fenntartótól és a civil környezettől az intézmény többletmunkájának elismerése elvárható
- ❖ a jó gyakorlatot átvevők nem csalódhatnak, tartozunk nekik a legjobb szolgáltatással

Tatabánya, 2012. október 15.

Pleier Tamás  
igazgató